三明城发绿城物业岗位招聘信息一览表

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **序号** | **招聘岗位** | **最高年龄** | **招聘 人数** | **招聘岗位任职资格** | **招聘岗位职责** |
| 1 | 物管经理 | 40 | 1 | 1.40周岁以下，本科及以上学历，物业管理、房地产经营与管理、工程管理等相关专业优先。  2.具有5年及以上国企或上市物业公司项目负责人经验，熟悉物业管理相关的法律法规和政策；   1. 熟练使用办公软件，如Word、Excel、PowerPoint等，具备基本的网络搜索能力。   4.具备良好的沟通协调能力、团队管理能力与公关服务意识；  5.具备一定的团队管理经验，能够熟练掌握质量管理体系在物业管理行业的运用。  6.熟悉公建项目、小区住宅物业及案场管理，具备制定各项工作标准和流程的能力；  7.党员及持有物业项目经理培训合格证书、物业管理师证书等相关资格证书者优先 | 1.负责组织实施各项目品质督导，包括常规督导、节点督导和其他专项督导等，监督、评价各项目的服务品质；  2.负责公司客户关系系统的管理和维护，协调和处理客户服务相关事务，提高客户满意度；  3.负责督导业务培训开展及培训课件的开发优化；  4.负责各项目节点管控流程的培训及工作指导；  5.负责公司质量、环境、职业健康安全体系贯标；  6.协调资源解决项目的疑难杂症和管理难点，提供相应的专业支持，制定品质系统能力的提升的策划方案并推进；  7.识别公司现状，制定品质体系文件的内容撰写；  8.协助上级制定品质系统人才梯队的搭建、人才的筛选和任用，并提供合理化的品质改进建议  9.上级领导安排的其他工作事务。 |
| 2 | 安防主管 | 35 | 1 | 1.35周岁以下，大专及以上学历，身高175CM以上，形象良好，身体健康，无刺青纹身，无犯罪记录。  2.具有3年以上国企或上市物业公司安防主管经验，熟悉安全管理中各个环节的操作流程；  3.具备强烈的责任心和应急处理能力以及良好的沟通能力和团队协作能力；  4.持有消防设施操作员证或安全管理相关证书；  5.党员及退伍军人优先考虑。 | 1.组织所属秩序维护员进行业务知识学习、军事培训、班次安排、岗位自查、日常考核、内部违纪查处等工作；  2.负责档案分类保管和基础台帐记录；  3.负责所属项目消防工作，落实消防责任制，定期进行消防器材和消防安全检查，发现问题及时解决或上报；  4.负责公司管理范围内社区安全方面案件/事故调查、分析、处理以及应急事故处理；  5.负责主持部门工作，贯彻落实公司领导、政府、行业主管部门的指示；  6.负责制定部门培训计划，增强下属员工业务素质，提高工作效率；  7.负责开发新的秩序维护和提升服务品质的模式，帮助项目实现秩序维护品质提升工作；  8.上级领导安排的其他工作事务。 |
| 3 | 行政人事专员 | 35 | 1 | 1.本科及以上学历，中国语言文学类、公共管理类、工商管理类专业；  2.35周岁以下，具有3年以上同岗位相关工作经验；  3.能够熟练掌握和应用计算机办公软件；熟悉人力资源六大模块；有活动、会议策划及品宣经验；  4.具有较强的文字工作处理能力及知识，良好的团队协作精神、服务意识以及较强的交流沟通能力 | 1.独立完成人力资源基础事务性工作：员工入离职、薪资核算、社保公积金管理、证明类开具、培训、福利发放等；  2.负责公司档案、合同的及时归档及查询；  3.负责公司级经营类证照的办理、年检、变更的事宜；  4.负责公司费用分摊项目以及报销。  5.负责员工活动的方案拟定、策划、筹备、执行及总结  6.负责公司会议的管理。  7.完成上级交办的其他事宜。 |
| 4 | 市拓专员 | 35 | 1 | 1.本科及以上学历，物业管理、房地产经营管理、市场营销、工商管理、经济学等专业；  2.35周岁以下，具有3年以上市场拓展、招投标、招商、销售等相关工作经验；  3.对物业行业市场具有较强的开拓能力和洞察力，善于发掘客户需求及项目机会；具备良好的文案写作能力及语言表达能力；较强敬业精神，能承受一定的工作压力；  4.善于交流，具有良好的组织协调能力、社交能力、商务谈判能力、团队合作精神，优秀的品牌及营销策划及推销能力。 | 1.负责公司的业务拓展工作，根据公司发展需要，负责对公司拟开拓项目地区进行市场调查，并提供相关的可行性分析报告；  2.负责参与招投标项目的前期洽谈、资料收集、投标书编制、评审、投送以及现场答辩会的组织与准备工作；  3.了解行业新动向，为公司经营决策提供依据，协助决策层制定公司战略；  4.建立维护政府银行机关单位主管部门、开发商、企业大客户、同行之间的合作关系，以更好的开展工作； |